



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ว่าด้วยการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอธิการบดี
พ.ศ. 2553

โดยที่เห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ ว่าด้วยการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เพื่อให้การปฏิบัติงานของอธิการบดีมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา 17 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในการประชุมครั้งที่ 7/2553 เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2553 จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอธิการบดี พ.ศ. 2553”

ข้อ 2. ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3. บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือมติอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ 4. ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“คณะกรรมการประเมิน” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอธิการบดี

“บุคลากรในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานราชการ ในมหาวิทยาลัย

ข้อ 5. การประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอธิการบดี มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

5.1 เพื่อให้อธิการบดีทบทวนการบริหารงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยที่ผ่านมา

5.2 เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยและอธิการบดีทราบจุดแข็ง จุดอ่อน ในการบริหารงานและแนวทางในการพัฒนามหาวิทยาลัยตามนโยบายของสภามหาวิทยาลัย

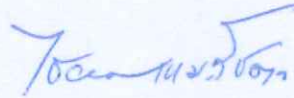
- 5.3 เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาค่าตอบแทนและเงินรางวัลให้แก่อธิการบดี
- ข้อ 6. ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ประกอบด้วย
- 6.1 กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามคน เป็นกรรมการ โดยให้แต่งตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธาน
- 6.2 ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอก จำนวนสองคน ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ
- 6.3 เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งบุคลากรในมหาวิทยาลัยหนึ่งคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- ข้อ 7. ให้คณะกรรมการประเมินทำการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอธิการบดีในประเด็นหลัก ดังต่อไปนี้
- 7.1 ผลสัมฤทธิ์ตามแผนยุทธศาสตร์และพันธกิจ
- 7.2 สมรรถนะของอธิการบดี
- ทั้งนี้ ตามรายการในแบบประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอธิการบดีแนบท้ายข้อบังคับนี้
- ข้อ 8. เกณฑ์การประเมิน
- 8.1 ประเมินทุกประเด็น ทุกรายการ เป็น Rating Scale 5 ระดับ ตามแบบประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอธิการบดี
- 8.2 เกณฑ์การให้คะแนน
- ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
65-69	70-74	75-79	80-84	85 ขึ้นไป

- ข้อ 9. วิธีประเมินและเกณฑ์การปฏิบัติ
- 9.1 ประเมินครั้งแรก เมื่ออธิการบดีดำรงตำแหน่งครบหนึ่งปี และให้ประเมินครั้งต่อไปทุกรอบหนึ่งปี
- 9.2 ให้คณะกรรมการประเมินพิจารณารายงานผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ตามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงาน
- 9.3 คณะกรรมการประเมินอาจเชิญชมรมมหาวิทยาลัย พบปะหรือสัมภาษณ์อธิการบดี ผู้บริหาร บุคลากร นักศึกษาในมหาวิทยาลัย ศิษย์เก่า และผู้ประกอบการ เพื่อประกอบการพิจารณาได้
- 9.4 ให้คณะกรรมการประเมิน ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสี่สิบห้าวัน นับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง และส่งผลการประเมินให้นายกสภามหาวิทยาลัย เพื่อรายงานต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ 10. ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาราชการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยตีความ กรณีมี
ปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ 16 กรกฎาคม พ.ศ. 2553



(ศาสตราจารย์ไชยยศ เหมะรัชตะ)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

**แบบประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอธิการบดี
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร**

ระดับการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ระดับ 5 มีค่าคะแนนประเมิน 85 คะแนนขึ้นไป

ระดับ 4 มีค่าคะแนนประเมิน 80-84 คะแนน

ระดับ 3 มีค่าคะแนนประเมิน 75-79 คะแนน

ระดับ 2 มีค่าคะแนนประเมิน 70-74 คะแนน

ระดับ 1 มีค่าคะแนนประเมิน 65-69 คะแนน

1. การประเมิน

รายการประเมิน		คะแนนเต็ม (ร้อยละ)	คะแนน ที่ได้
1	ประเมินผลสัมฤทธิ์ตามแผนยุทธศาสตร์ตามพันธกิจ	70	
1.1	จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่มุ่งเน้นวิชาชีพบนพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สามารถสร้างบัณฑิตพร้อมเข้าสู่อาชีพ	30	
1.2	สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม เพื่อถ่ายทอดและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ภาคการผลิต ภาคบริการ และชุมชน	15	
1.3	ให้บริการวิชาการแก่สังคมเพื่อการสร้างอาชีพอิสระและการพัฒนาอาชีพ โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	15	
1.4	ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสิ่งแวดล้อม	10	
2	ประเมินสมรรถนะของอธิการบดี	30	
	สมรรถนะหลัก		
2.1	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2.5	
2.2	การบริการที่ดี	2.5	
2.3	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	2.5	
2.4	การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	2.5	
2.5	การทำงานเป็นทีม	2.5	

รายการประเมิน		คะแนนเต็ม (ร้อยละ)	คะแนน ที่ได้
	สมรรถนะทางการบริหาร		
2.6	สภาวะผู้นำ	4	
2.7	วิสัยทัศน์	3.5	
2.8	การวางกลยุทธ์	2.5	
2.9	ศักยภาพเพื่อการปรับเปลี่ยน	2.5	
2.10	การควบคุมตนเอง	2.5	
2.11	การสอนงานและการมอบหมายงาน	2.5	
รวม		100	

2. สรุปผลการประเมิน

ได้คะแนนประเมิน.....คะแนน

ระดับการประเมิน อยู่ในระดับ.....

3. ความเห็นของคณะกรรมการประเมิน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงาน
ในตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ถนนสามเสน แขวง วชิรพยาบาล เขต ดุสิต จังหวัดกรุงเทพมหานคร ระหว่างสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดย ศาสตราจารย์ไชยยศ เหมะรัชตะ นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งต่อไปในข้อตกลงนี้ เรียกว่า "สภามหาวิทยาลัย" ฝ่ายหนึ่ง กับ รองศาสตราจารย์ดวงสุดา เตโชติรส อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร อยู่บ้านเลขที่ ๒๐๑/๓๓ ถนนงามวงศ์วาน ตำบลบางกระสอ อำเภอ เมือง จังหวัด นนทบุรี ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงนี้ เรียกว่า "อธิการบดี" อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกันมีข้อความดังนี้

๑. สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๒ ได้มีมติเห็นชอบให้ รองศาสตราจารย์ดวงสุดา เตโชติรส เป็นอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ (สี่) ปี ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๖ และให้ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนตามอัตราที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และเวลานี้ ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง รองศาสตราจารย์ดวงสุดา เตโชติรส ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครแล้ว ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๒

๒. อธิการบดีตกลงรับปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครตามที่ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง และรับรองว่าจะตั้งใจบริหารกิจการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงนี้ เรียกว่า "มทรพ." ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ วัตถุประสงค์ของมทรพ. ข้อบังคับ ระเบียบ นโยบาย ประกาศและมติของสภามหาวิทยาลัยอย่างเต็มกำลังความรู้ ความสามารถ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้เกิดผลดีและความก้าวหน้าแก่กิจการงานของมทรพ.

๓. นอกจากการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒ แล้ว อธิการบดีตกลงว่า

๓.๑ จะเสนอเป้าหมาย แผนงาน และโครงการต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้การดำเนินงานของมทรพ.บรรลุตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพภายในเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และจะบริหารกิจการของมทรพ.ให้เป็นไปตามเป้าหมาย แผนงาน โครงการ และแผนปฏิบัติการที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ โดยจะรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบทุกรอบระยะ ๖ (หก) เดือน หรือตามเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

๓.๒ จะเสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของมทรพ. รวมทั้งรายงานการเงินและบัญชี ตลอดจนเสนอแผนการเงินและงบประมาณของมทรพ. ในปีงบประมาณต่อไปต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาภายในเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

๓.๓ จะเสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและการดำเนินงานของมทรพ. ให้มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ต่อสภามหาวิทยาลัย

๔. อธิการบดีได้รับทราบว่าการกำหนดค่าตอบแทนเป็นรายเดือนดังกล่าวเป็นการกำหนดค่าตอบแทนสำหรับปีแรกของการปฏิบัติงาน ในปีต่อ ๆ ไป สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาปรับ

เพิ่ม ลด หรือไม่ปรับค่าตอบแทนรายเดือนให้แก่อธิการบดีได้ตามผลการประเมินประสิทธิภาพการบริหารงาน การปรับหรือไม่ปรับค่าตอบแทนเป็นดุลพินิจโดยเด็ดขาดของสภามหาวิทยาลัย กรณีมีการปรับเพิ่มค่าตอบแทน ให้ปรับได้ไม่เกินร้อยละสิบห้าของค่าตอบแทนรายเดือน ทั้งนี้ต้องมีผลการประเมินประสิทธิภาพการบริหารงานตั้งแต่ระดับสามขึ้นไป

การประเมินประสิทธิภาพการบริหารงานของอธิการบดี ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

๕. นอกจากค่าตอบแทนรายเดือนตามข้อ ๑ แล้ว อธิการบดีมีสิทธิได้รับเงินรางวัล ซึ่งสภามหาวิทยาลัยจะพิจารณากำหนดให้ตามผลประเมินการปฏิบัติงานของอธิการบดีตั้งแต่ระดับสี่ขึ้นไป

จำนวนเงินรางวัล ให้ได้รับไม่เกินร้อยละสองของยอดรวมเงินรายได้จากการบริหารสินทรัพย์และเงินรายได้สมทบโครงการบริการวิชาการ และต้องไม่เกินค่าตอบแทนรายเดือน (หนึ่งเดือน) ที่อธิการบดีได้รับของปีงบประมาณที่ผ่านมา

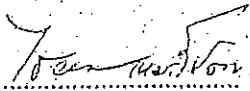
๖. อธิการบดีมีสิทธิได้รับประโยชน์ตอบแทนและสวัสดิการต่าง ๆ ตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ ข้อบังคับและระเบียบของมทรพ. รวมทั้งรถประจำตำแหน่งพร้อมพนักงานขับรถ

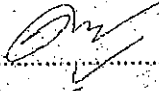
๗. ในกรณีที่ผลการประเมินประสิทธิภาพการบริหารงานของอธิการบดีต่ำกว่าระดับสาม อธิการบดียินยอมให้ถือว่าอธิการบดีบกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ และสภามหาวิทยาลัยมีสิทธิให้อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งได้ตามมาตรา ๒๕ (๖) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘


๘. ในกรณีที่อธิการบดีปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่จนเป็นเหตุให้มทรพ. ได้รับความเสียหายหรือเสื่อมเสียอย่างร้ายแรง อธิการบดียินยอมให้สภามหาวิทยาลัยมีมติให้อธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง และให้บันทึกข้อตกลงนี้เป็นอันยกเลิกทันที โดยอธิการบดีไม่มีสิทธิเรียกร้องค่าเสียหายอื่นใดจากมทรพ.

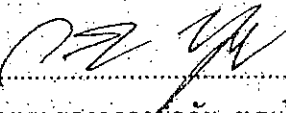
๙. การพ้นจากตำแหน่งอธิการบดีนอกจากที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ และข้อ ๘ แล้ว ให้เป็นไปตามกำหนดระยะเวลาและเงื่อนไขต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘

บันทึกข้อตกลงนี้ทำขึ้นสองฉบับ มีข้อความตรงกัน สภามหาวิทยาลัยและอธิการบดีต่างถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ  นายกสภามหาวิทยาลัย
(ศาสตราจารย์ไชยยศ เหมะรัชตะ)

ลงชื่อ  อธิการบดี
(รองศาสตราจารย์ดวงสุดา เดโชติรส)

ลงชื่อ  พยาน
(นายชาว์เลิศ ขวัญเมือง)

ลงชื่อ  พยาน
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิ หุตะโกวิท)